

Доклад

об осуществлении государственного контроля (надзора) в области занятости населения и об эффективности такого контроля за 2015 год

Раздел 1.

Состояние нормативно-правового регулирования в соответствующей сфере деятельности

1.1. Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов», постановлением Правительства Ставропольского края от 01 ноября 2010 г. № 360-п «Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, сведений о потребности в работниках, наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения Ставропольского края», постановлением Правительства Ставропольского края от 22 ноября 2013 г. № 424-п «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края», приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 10 февраля 2014 г. № 66 «Об утверждении административного регламента исполнения министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

Вышеуказанные нормативные правовые акты достаточны, полны, объективны, доступны для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, официально опубликованы, имеются в информационно -

правовых системах «Консультант Плюс», «Гарант», размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.minsoc26.ru>), не имеют признаков коррупциогенности.

Раздел 2. Организация государственного контроля (надзора), муниципального контроля

2.1. В соответствии с положением о министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 22 ноября 2013 г. № 424-п, министерство является органом исполнительной власти Ставропольского края, осуществляющим в пределах своей компетенции на территории Ставропольского края государственное управление и нормативно-правовое регулирование в сфере труда, трудовых отношений, охраны труда, трудовой миграции, демографии, социального партнерства, альтернативной гражданской службы, содействия занятости населения, социальной поддержки отдельных категорий граждан, социального обслуживания населения, государственной социальной помощи, опеки, попечительства и патронажа, организации социальной защиты и реабилитации инвалидов, пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Ставропольского края, муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае и лиц, замещающих государственные должности Ставропольского края, обеспечения граждан, проживающих на территории Ставропольского края, бесплатной юридической помощью, а также отдельные полномочия Российской Федерации, переданные для осуществления органам государственной власти Ставропольского края, в области социальной поддержки населения, социальной помощи и осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2.2. В соответствии с задачами к полномочиям министерства относится осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, устанавливаемой в соответствии с законодательством Ставропольского края, с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях (далее – государственный контроль (надзор)).

2.3. Нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок исполнения министерством государственного контроля (надзора), являются приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления

протоколов» и приказ Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 10 февраля 2014 г. № 66 «Об утверждении административного регламента исполнения министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края государственной функции «Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

2.4. В течение 2015 года министерство осуществляло государственный контроль (надзор) без взаимодействия с другими органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

2.5. Государственные учреждения, находящиеся в ведении министерства, не наделены полномочиями на осуществление государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

2.6. Аккредитация юридических лиц и граждан в качестве экспертных организаций и экспертов не производилась.

Раздел 3.

Финансовое и кадровое обеспечение государственного контроля (надзора), муниципального контроля

3.1. Реализация министерством функции по государственному контролю (надзору) осуществляется в рамках финансирования основной деятельности без выделения дополнительных средств.

3.2. Штатная численность работников министерства, уполномоченных на выполнение функций по контролю (надзору) в 2015 году, составляла 4 единицы. Штат укомплектован полностью.

3.3. Должностные лица министерства имеют необходимые знания и навыки, а также обладают квалификацией достаточной для осуществления возложенных на них обязанностей по осуществлению государственного контроля (надзора).

3.4. Средняя нагрузка по фактически выполненному в 2015 году объему функций по контролю на 1 уполномоченного работника министерства составила 1,5 мероприятия государственного контроля (надзора).

3.5. В ходе осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) эксперты и представители экспертных организаций не привлекались.

Раздел 4.

Проведение государственного контроля (надзора), муниципального контроля

4.1. В течение 2015 года должностными лицами министерства проведено 6 проверок (I полугодие – 3, II полугодие – 3) юридических лиц.

4.2. В ходе осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) эксперты и представители экспертных организаций не привлекались.

Раздел 5.

Действия органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля по пресечению нарушений обязательных требований и (или) устранению последствий таких нарушений

5.1. По выявленным в ходе осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) нарушениям вынесено 2 предписания (I полугодие – 1, II полугодие – 1) об устранении нарушений законодательства о занятости населения, составлен 1 протокол об административном правонарушении.

Все выявленные нарушения связаны с несоблюдением работодателями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края в области квотирования рабочих мест для инвалидов, а также непредставление в органы занятости населения Ставропольского края информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

5.2. С юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых осуществляются мероприятия государственного контроля (надзора), на постоянной основе проводится методическая работа, направленная на предотвращение нарушений требований законодательства, в том числе в форме консультаций, семинаров и размещения соответствующей информации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации, организация теле - и радиопередач.

5.3. В отчетном периоде юридические лица основания и результаты проведения в отношении них мероприятий по государственному контролю (надзору) не оспаривали.

Раздел 6.

Анализ и оценка эффективности государственного контроля (надзора), муниципального контроля

6.1. За отчетный период:

план проведения плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей выполнен на 100% (2012 г. – 97.4%, 2013 г. – 100%, 2014 – 95%) от общего количества запланированных проверок;

заявления о согласовании проведения внеплановых выездных проверок в органы прокуратуры не направлялись;

доля проверок, результаты которых признаны недействительными составила 0 % от общего числа проведенных проверок;

проведение проверок осуществлялось без нарушений требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения;

внеплановые проверки министерством не проводились;

доля проверок, по итогам которых выявлены правонарушения, составила 33,3% от общего числа проведенных проверок.

Раздел 7.

Выводы и предложения по результатам государственного контроля (надзора), муниципального контроля

7.1. В отчетном периоде функция государственного контроля (надзора) реализована в полном объеме, с соблюдением сроков и в соответствии с требованиями норм действующего законодательства Российской Федерации.

7.2. Проведенные проверки содействовали повышению правовой грамотности работодателей, способствовали стимулированию работодателей к заполнению имеющихся у них квот для приема на работу инвалидов, созданию специальных рабочих мест, устранению ошибок в расчете квотируемых рабочих мест, поступлению новых вакансий в органы государственной службы занятости населения.

7.3. Предложения по результатам осуществления государственного контроля (надзора) и по совершенствованию нормативно-правового регулирования и осуществления государственного контроля (надзора) отсутствуют.