

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д. 181

(место составления акта)

« 27 » февраля 2018 г.

(дата составления акта)

15 часов 00 минут

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального  
контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя  
№ 15/18

По адресу/адресам: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д. 181

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения министерства труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края от 30 января 2018 года № 28-р

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

муниципального унитарного предприятия города Буденновска «Электросетевая компа-  
ния», расположенного по адресу: 356800, Ставропольский край, Буденновский район,  
г. Буденновск, ул. Полющенко, д. 141

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 20 » г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

« 20 » г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении дел-  
тельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 11 рабочих дней/84 часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского  
края

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен (ы): (заполняется при проведении  
выездной проверки)

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:  
проверка плановая, согласование не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: заместитель начальника отдела обеспечения государст-  
венных гарантий в области занятости населения министерства труда и социальной защиты  
населения Ставропольского края Глушаков Александр Евгеньевич

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в  
проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилия, имена, отчества (последнее — при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных

При проведении проверки присутствовали: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки установлено, следующее:

1. В соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, а именно: информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Статьями 21, 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установление квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов отнесено к ведению субъектов Российской Федерации.

В Ставропольском крае квота, то есть минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды, установлена Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 года № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (статья 1) в следующих размерах:

работодателям численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 процентов среднесписочной численности работников;

работодателям численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места (часть 1 статьи 3).

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В то же время организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенным на территории Ставропольского края постановлением Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в следующих размерах:

от 4 до 10 заквотированных рабочих мест - одно специальное рабочее место;

от 11 до 20 заквотированных рабочих мест - два специальных рабочих места;

от 21 до 50 заковтированных рабочих мест - три специальных рабочих места;  
свыше 51 заковтированного рабочего места - четыре специальных рабочих места.

В соответствии со сведениями о численности и заработной плате работников по форме федерального статистического наблюдения № П-4, среднесписочная численность работников муниципального унитарного предприятия города Буденновска «Электросетевая компания» в период с февраля по декабрь 2017 года составляла от 106 до 108 человек, из них:

в феврале, марте и сентябре – 108 человек, в апреле, июне, июле августе, октябре и ноябре 106 человек, в мае и декабре – 107 человек.

По результатам специальной оценки условий труда от 03.02.2017 года в трудовых отношениях с МУП города Буденновска «Электросетевая компания» состоит 1 работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным.

Таким образом, исходя из среднесписочной численности работников МУП города Буденновска «Электросетевая компания», за минусом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда должна составлять: 4 рабочих места (из них 1 специальное).

В нарушение обязательных требований Закона Ставропольского края от 11 марта 2004 года № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» МУП города Буденновска «Электросетевая компания» рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе специальные не созданы (не выделены) локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах не приняты.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

2. В соответствии с п. 3 ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В нарушение требований с п. 3 части 2 ст. 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», абз. 5 ст. 8 Закона Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» МУП города Буденновска «Электросетевая компания» в период с 01 января 2017 года по 12 февраля 2018 года ежемесячная информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в органы занятости (государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Буденновска») не представлялась.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

~~нарушений не выявлено~~ \_\_\_\_\_

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание об устранении допущенного/ных нарушения/ий законодательства Российской Федерации в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов от 27 февраля 2018 года № 2/18 на 2 л. в 1 экз.

Подписи лиц, проводивших проверку: Глушаков А.Е. 

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

М.П.