

## ОЦЕНКА РИСКА – ПРИОРИТЕТ ПРОФИЛАКТИКИ



**Целью** оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- какие события могут произойти и их причины (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Подробная информация размещена на сайте Минтруда России:

<http://eisot.rosmintrud.ru/otsenka-i-upravlenie-professionalnymi-riskami>

## ОБУЧЕНИЕ - ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Огромное число травм и заболеваний, происходящих с работающими по причинам, связанным с их трудовой деятельностью, заставляет настойчиво искать методы и средства эффективного предотвращения этих нежелательных и неблагоприятных событий. Одним из таких методов, как показала международная практика, является обучение вопросам безопасности труда в сочетании с внутренней мотивацией работающих на строгое соблюдение требований безопасности.

Руководящие работники и специалисты предприятия, занимающиеся любыми видами деятельности, обязаны пройти обучение и проверку знаний по охране труда в объеме, соответствующем их должностным обязанностям и характеру выполняемых работ.



Обучение безопасности труда направлено на формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности.

Подробная информация размещена на сайте Минтруда России:

<http://eisot.rosmintrud.ru/obuchenie-rukovoditelej-i-spetsialistov>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ



**Профилактика - основной принцип обеспечения безопасности работников на производстве**

г. Ставрополь, 2019 г.

## ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Укрепление здоровья работников предприятий, увеличение профессионального долголетия кадров, снижение экономических потерь и увеличение производительности – все это задача федерального масштаба, поставленная государством.

Здоровье работника на производстве — это самое главное. Но для работодателя это еще и экономическая категория. Ведь чем меньше сотрудники болеют, тем выше производительность труда, тем меньше потерь и издержек. Поэтому мотивирующие меры для работодателей крайне важны.



Современное совершенствование трудового законодательства - переход на профилактическую модель управления охраной труда. Суть его в том, чтобы работодатели начали заблаговременно выявлять риски на своих предприятиях и сводить их к нулю. Необходимо перейти от реагирования на несчастные случаи, т.е. от производственного травматизма на профилактический подход, заблаговременное выстраивание технологий выявления рисков для работников.

Подробная информация размещена на сайте Минтруда России: <http://eisot.rosmintrud.ru>



### БЕЗОПАСНОСТЬ. ГИГИЕНА ТРУДА. БЛАГОПОЛУЧИЕ

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» — концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не предопределены и не являются неизбежными: у них всегда есть причины. Развитие культуры безопасности позволяет устранить и предотвратить несчастные случаи, производственные аварии и профессиональные заболевания

**VISION ZERO**  
Safety.Health.Wellbeing.

Программа «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» предлагает качественно новый подход к их предотвращению, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция «Vision Zero» характеризуется гибкостью и может быть адаптирована к конкретным приоритетным задачам в области профилактики, касающимся безопасности, гигиены труда и благополучия работников в любом конкретном случае на любом месте работы в любом предприятии, любой отрасли. Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

## 7 золотых правил концепции «Vision Zero»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны разработать и внедрить систему управления охраной труда (далее – СУОТ). Концепцию «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Присоединиться к концепции нулевого травматизма может любая организация. Для этого достаточно подать заявку на сайте и получить сертификат.

Сайт концепции «Vision Zero»:  
<http://visionzero.global/ru>

Страница регистрации:  
<http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>



